РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ Мэру Иркутского района

ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ муниципального образования

ИРКУТСКИЙ РАЙОН Л.П. Фролову

Муниципальное общеобразовательное

учреждениеИркутскогорайонного

муниципальногообразования

« Баруйская начальная

общеобразовательная школа»

664079, Иркутская область, Иркутский

район, д.Баруй, ул. Маяковского, 26 а

Тел.89246327113

E – mail: [barui2008@mail.ru](mailto:barui2008@mail.ru)

В соответствии со статьей 50 Трудового кодекса Российской Федерации прошу провести уведомительную регистрацию соглашения о внесении изменений в коллективный договор между работодателем в лице директора МОУ ИРМО «Баруйская НОШ» Попеляевой Татьяны Ивановны и работниками в лице председателя первичной профсоюзной организации Брагиной Юлии Леонидовны

Регистрационный номер коллективного договора № 14 от 31.01. 2021г..

Фактический адрес заявителя -664533, Иркутская область, Иркутский

район, д.Баруй, ул. Маяковского , 26 а

Контактный телефон - с. 89246327113

Основной вид деятельности заявителя – код по 85.12

Среднесписочная численность работников на дату подписания коллективного

договора -9

Численность членов Профсоюза -9

Приложения:

1. Соглашение о внесении изменений в коллективный договор – 4 подлинника;

2. Выписка из протокола общего собрания трудового коллектива от 25.03.2022 г;

3. Выписка из протокола профсоюзного собрания ППО об избрании -1 экз;

**Соглашение**

о внесении изменений в коллективный договор

МОУ ИРМО «МОУ ИРМО «Баруйская НОШ»,

регистрационный номер уведомительной регистрации в администрации Иркутского

районного муниципального образования № 37- 21 от27.12.2021 г.

Мы, работодатель, в лице директора МОУ ИРМО «Баруйская НОШ» Попеляевой Т.И.., и работники, в лице председателя первичной профсоюзной организации Брагиной Ю.Л.., на основании решения собрания трудового коллектива (Протокол №01 от 25.03.2022г., заключили настоящее Соглашение о внесении изменений в коллективный договор МОУ ИРМО «Баруйская НОШ»:

1. В раздел IV«Рабочее время и время отдыха» приложения № 1 к коллективному договору МОУ ИРМО «Баруйская НОШ» внести следующие изменения:
   1. пункт 4.3.8. подраздела 4.3 «Время отдыха» дополнить абзацем следующего содержания:

«Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет».

* 1. В пункте 4.1.12 подраздела 4.1. «Режим рабочего времени» второй абзац «Не допускается привлекать к сверхурочной работе беременных женщин, работников до 18 лет и других категорий работников в соответствии с ТК и иными федеральными законами» изложить в новой редакции:

«Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, работникам до 18 лет, работникам, имеющим детей-инвалидов, работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунам детей указанного возраста, родителю, имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет допускаются только с их письменного согласия.»

1. В раздел III «Основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора» приложения № 1 к коллективному договору МОУ ИРМО «Баруйская НОШ» внести следующие изменения.
   1. Раздел 3.1. «Работник имеет право» дополнить пунктом 3.1.16:

«3.1.16. - право на внеочередной медосмотр в соответствии с нормативными правовыми актами и (или) медицинскими рекомендациями с сохранением места работы (должности) и средней заработной платы (среднего заработка) на время прохождения указанного медосмотра.».

* 1. Раздел 3.2. «Работник обязан» дополнить пунктами 3.2.12 и 3.2.13 следующего содержания:

«3.2.12. своевременно извещать работодателя об изменении сведений о себе, не позднее следующего дня после таких изменений;

3.2.13правильно использовать оборудование работодателя и следить за его исправностью в рамках выполнения своей трудовой функции.»

2.3. В разделе 3.5. «Работодатель имеет право» внести следующие изменения:

2.3.1. в пункте 3.5.5. после слов «трудового распорядка» дополнить словами «требований охраны труда»;

2.3.2 дополнить пунктами3.5.9, 3.5.10, 3.5.11,3.5.12 следующего содержания:

«3.5.9. проводить самостоятельно оценку соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (самообследование);

3.5.10. контролировать безопасность работ с помощью оборудования для дистанционной аудиовидеозаписи производственных процессов (и обеспечивать хранение полученной при помощи такого оборудования информации);

3.5.11. вести электронный документооборот в сфере трудовых отношений;

3.5.12. предоставлять дистанционный доступ к наблюдению за безопасным производством работ (а также к базам электронных документов) надзорным органам, которые наделены полномочиями на осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства (то есть инспекциям по труду).».

1. В разделVII «Охрана труда и здоровья» внести следующие изменения:
   1. Пункт 7.2.3 дополнить следующими абзацами:

«- соответствие каждого рабочего места государственным нормативным [требованиям](consultantplus://offline/ref=02EFD87268CD886F8891D9371672F8408624B887CEEE5799F0797AD7E960C52D84572DE88DBC161C452BF94995B29E646B0B5E74F7BFv8K6F) охраны труда;

- систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку;

- реализацию [мероприятий](consultantplus://offline/ref=02EFD87268CD886F8891D9371672F840812CB385CEEC5799F0797AD7E960C52D84572DEB8BBC11161571E94DDCE7947A6C114072E9BF84FAvEKEF) по улучшению условий и охраны труда;

- разработку мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест;

- принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, а также по оказанию [первой помощи](consultantplus://offline/ref=A4411E704A3BE6BDFDBC2837D221FFE0F60D439014A9B25E9D2C435C1C5FE18FCE81423A4C4D940F711FAD24A85DBCCD27F640DFB493030EH4PAF) пострадавшим;

- недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном [порядке](consultantplus://offline/ref=EAC7FA8C5787103D34B959145F4B7CA9AE2EC06C6B5AB83F97E5E5BC33E88C3B0656FA3F9EABA0B12B23ACAF58A180FC216BA8CFFBF464DCBEN7F) обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда, обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;

- разработку и утверждение локальных нормативных актов по охране труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа (при наличии такого представительного органа) в порядке, установленном [статьей 372](consultantplus://offline/ref=406D5EB00F70195815E5730B1E2A7475DB95CBC4C82F697E008DE21855B48CD1375F87F5F4D17AEA0B78BA452CB6522ED1D472097587nAR5F) ТК РФ для принятия локальных нормативных актов;

- ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов;

- соблюдение установленных для отдельных категорий работников ограничений на привлечение их к выполнению работ с вредными и (или) опасными условиями труда;

- приостановление при возникновении угрозы жизни и здоровью работников, а также эксплуатации оборудования, зданий или сооружений, осуществления отдельных видов деятельности, оказания услуг до устранения такой угрозы;

- при приеме на работу инвалида или в случае признания работника инвалидом создание для него условий труда, в том числе производственных и санитарно-бытовых, в соответствии с индивидуальной [программой](consultantplus://offline/ref=406D5EB00F70195815E5730B1E2A7475DB94C6C6C328697E008DE21855B48CD1375F87F6F2D873B50E6DAB1D21B14B30D5CE6E0B77n8R7F) реабилитации или абилитации инвалида, а также обеспечение охраны труда;

- учет и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников;

- отстранение от работы сотрудника, не применяющего выданные ему в установленном порядке средства индивидуальной защиты, применение которых является обязательным при выполнении работ с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях.

**-** согласование мероприятий по предотвращению травматизма с другим работодателем при проведении работ на территории, подконтрольной последнему.».

3.2. Пункт 7.3.2. изложить в новой редакции:

«7.3.2. Проходить в установленном [порядке](consultantplus://offline/ref=9932BE1FB8C6C948A9DFB3C5EEE247ED7C98D01C7254E29682F34F814B48C6CBF4FA808A26D8077C8AF79B8C57047F02CAA25F31F12021B658r1F) обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда.».

* 1. Пункт 7.3.5. изложить в новой редакции:

«7.3.5. Незамедлительно поставить в известность своего непосредственного руководителя о выявленных неисправностях используемых оборудования и инструментов, нарушениях применяемой технологии, несоответствии используемых сырья и материалов, приостановить работу до их устранения.

Немедленно известить своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о нарушении работниками и другими лицами (работники и другие лица, получающие образование в соответствии с ученическим договором, обучающиеся, проходящие производственную практику), требований охраны труда, о каждом известном ему несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков профессионального заболевания, острого отравления.».

1. Таблицу в п.2.1.1. раздела 2.1 «Должностных окладов работников, осуществляющих образовательную деятельность» Приложения №2 к коллективному договору «Положение об оплате труда работников, относящихся к категории служащих, учебно-вспомогательному и вспомогательному персоналу МОУ ИРМО «Баруйская НОШ», изложить в новой редакции:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности (профессии) | Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, руб. |
| Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников | |
| 3 квалификационный уровень | |
| Педагог-психолог | 8262 |
| 4 квалификационный уровень | |
| Учитель | 8303 |
| Учитель-дефектолог |
| Учитель-логопед |

5.Таблицу в п.2.1. раздела 2 «Размеры окладов (должностной окладов), ставок заработной платы работников учреждения» Приложения №3 к коллективному договору «Положение об оплате труда работников МОУ ИРМО «Баруйская НОШ»», изложить в новой редакции:

| Профессионально квалификационные группы | | Размер оклада, рубль |
| --- | --- | --- |
| "Общеотраслевые должности служащих второго уровня" <\*> | 2 квалификационный уровень |  |
| Заведующий хозяйством | 7892 |
| ["Общеотраслевые должности служащих третьего уровня" <\*>](file:///C:\Users\krasavcevatn\Desktop\образование%202020\3396%20оклады.xlsx#RANGE!P241) | 1 квалификационный уровень |  |
| Секретарь учебной части | 8138 |

| Профессионально квалификационные группы | | Размер оклада, рубль |
| --- | --- | --- |
| ["Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня" <\*>](file:///C:\Users\krasavcevatn\Desktop\образование%202020\3396%20оклады.xlsx#RANGE!P295) | 1 квалификационный уровень (1 разряд, 2 разряд, 3 разряд) |  |
| Кухонный работник | 7382 |
| Оператор теплового пункта (бойлерной) |
| Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий |
| Сторож |
| Дворник |
| Уборщик служебных помещений |
| Истопник |
| Буфетчик |
| ["Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня" <\*>](file:///C:\Users\krasavcevatn\Desktop\образование%202020\3396%20оклады.xlsx#RANGE!P295) | 1 квалификационный уровень (4 разряд, 5 разряд) |  |
| Повар | 7420 |

3. Изменения в соответствии с Соглашением вступают в силу с 01.03.2022г.

**Стороны Соглашения:**

От работодателя:

Директор школы \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Т.И.Попеляева

«\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2022года

От работников:

председатель

первичной профсоюзной организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Ю.Л.Брагина

«\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2022года

Соглашение прошло уведомительную

регистрацию в Иркутской районной

организации профсоюза работников

народного образования и науки РФ

рег.№\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Председатель организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Н.А. Иванова.

«\_\_\_\_»\_\_\_\_\_­­­\_\_\_\_2022года

Муниципальное образовательное учреждение

Иркутского районного муниципального образования

«Баруйская начальная общеобразовательная школа»

Выписка из протокола № 01

общего собрания трудового коллектива от 25.03.2022 г.

Всего работников: 9

Членов профсоюза: 9

Присутствует: 9

**Повестка дня:**

1. О внесении изменений в коллективный договор МОУ ИРМО «БаруйскаяНОШ» 2021-2024гг.

**Повестка дня:**

**Слушали:**

1. Попеляеву Т.И...-директора школы, председателя комиссии по контролю за выполнением коллективного договора, который представил предложения Комиссии о внесении изменений в действующий до 2024г. коллективный договор, .
2. Брагину Ю.Л..- председателя первичной организации профсоюза, который сказала, что постановление администрации принято в целях проведения индексации заработной платы в связи с ростом цен на товары и услуги, сложившуюся в 2020 году и в соответствии с о ст.135 ТК РФ.

**Решили:**

Внести изменения в действующий до 2024г. коллективный договор МОУ ИРМО «Баруйская НОШ»

2. Изменения в соответствии с Соглашением считать вступившими в силу с 01.03.2022года.

Голосование: за 9 Против 0Единогласно 9

Директор МОУ ИРМО «Баруйская НОШ» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Т.И.Попеляева